



## ESPOON JULKISTEN JA TEKNISTEN ALOJEN TYÖNTEKIJÄT JHL RY

### ***SOPIMUSRATKAISU 28.5.2020 tuntipalkkaisen ja teknisen henkilöstön osalta:***

Sopimusratkaisu 28.5.2020 sisältää teknisen alan kokonaistarkastelun kunta-alalla. Tämä ei tarkoita nykyisten palvelussuhteen ehtojen heikkenemistä. Samoilla ehdoilla jatketaan eteenpäin. Yksittäiselle työntekijälle ei tapahdu mitään etujen menetystä tässä tilanteessa. Myös luottamusmiehet jatkavat tehtävissään merkittävänä osana liiton edunvalvontaketjua.

Miksi uudistamistyöhön ryhdytään

Tuntipalkkaisen työehtosopimuksen piirissä on enimmillään ollut 35 000 työntekijää ja nyt heitä on vain 6700. Kehitys johtaa lopulta tämän työehtosopimuksen loppumiseen itsenäisenä työehtosopimuksena. Kehitykseen on johtanut kuntien yhtiöittämiset ja uusien työntekijöiden palkkaaminen TS ja KVTES sopimusten piiriin, joiden työt tehtiin aikaisemmin TTES:n soveltamisalalla.

Kuntatyönantaja ei ole puuttunut henkilöiden työtehtävien valumiseen TTES:stä muihin sopimuksiin. Kuntatyönantajan kanta on, että kunnat voivat itse päättää, mitä työehtosopimusta soveltavat. Tämä kehitys on siinä pisteessä, että tehokkaita oikeudellisia keinoja kehityksen pysäyttämiseksi ei ole.

Näiden kahden työehtosopimuksen soveltamisalalla tulee jatkossa olemaan merkittävästi kuntien työntekijöitä ja virkamiehiä. Näiden työntekijöiden ja virkamiesten palvelussuhteen ehdot määräytyvät TTES ja TS ja työehtosopimusten mukaan. Jatkossa näiden kahden työehtosopimusten määräykset eivät häviä mihinkään. Tämä on myös mahdollista toteuttaa samassa työehtosopimuksessa.

Työryhmässä JHL:n tavoite on säilyttää ja kehittää TTES:n ja TS:n sisältämiä palvelussuhteen ehtoja.

Sopimuskokonaisuus, jossa teknisen alan työehtosopimukset ovat saman kirjan kansissa, on huomattavasti merkittävämpi verrattuna tilanteeseen, jossa molemmat jatkavat itsenäisinä sopimuksina. Sopimusten yhdistämien voi tapahtua vain neuvottelujen kautta. Tässä neuvottelussa JHL:llä on vahvempi asema kuin neuvoteltaessa kahta eri työehtosopimusta. Näin pystymme turvaamaan ja kehittämään jäsentemme palvelussuhteen ehtoja nyt ja tulevaisuudessa.

Tuntitessin tulevaisuudesta ja sopimusten mahdollisesta yhdistämisestä on keskusteltu useina vuosina Tuntipalkkaisten teknisten alojen valtakunnallisilla neuvottelupäivillä ja sopimusten yhdistäminen on pääsääntöisesti nähty mahdollisuutena turvata tuntipalkkaisten työehdot jatkossakin.



## ESPOON JULKISTEN JA TEKNISTEN ALOJEN TYÖNTEKIJÄT JHL RY

### ***Tuntipalkkaisten sopimus lyhyesti:***

Sopimuskausi:

Työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.4.2020 – 28.2.2022 (23 kuukautta).

Palkankorotukset:

Yleiskorotus 1.8.2020 lukien 1,22 prosenttia, kuitenkin vähintään 12 senttiä/tunti.

Yleiskorotus 1.4.2021 lukien 1,0 prosenttia.

Paikallinen järjestelyerä 1.3.2021 on 0,8 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.8.2020 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 12 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia.

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.

Työkokemuslisiä ja työolosuhteellisiä ei koroteta.

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.4.2021 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 12 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 1,0 prosenttia.

Pääläluottamusmiehen henkilökohtaista lisää korotetaan 1.8.2020 lukien.

Työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.8.2020 lukien.

Paikallinen järjestelyerä

1.4.2021 lukien jaettava paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosentti TTES:n palkkasummasta.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien tai urakkapalkkojen korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat



## ESPOON JULKISTEN JA TEKNISTEN ALOJEN TYÖNTEKIJÄT JHL RY

järjestelyerän käyttämisestä. Mikäli erän jakamisesta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin, henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Kiky-tunnit poistuvat elokuussa

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittu säännöllisen työajan pidennys päivätyössä ja kaksivuorotyössä sekä arkipyhäkorvauksen määrä päättyvät 30.8.2020. Uuden työehtosopimuksen mukaisia säännöllisiä työaikoja noudatetaan 31.8.2020 alkaen tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Lomarahahan voi sopia vapaaksi

31.8.2020 lähtien työntekijät voivat vaihtaa lomarahansa tai osan siitä vapaaksi sopimalla asiasta suoraan työnantajan kanssa. Suullinen sopimus ei riitä, vaan sopimus on tehtävä joko kirjallisesti tai sähköisesti.

Ennen sopimuksen tekemistä työnantajan on selvitettävä työntekijälle lomarahavaihtamista koskevat ehdot.

Lomarahavapaapäiviltä maksetaan palkkaa ja ne lasketaan työssäolon veroiseksi ajaksi. Lomarahavapaapäivät siis kerryttävät vuosilomaa.

### ***Teknisten sopimus lyhyesti:***

Sopimuskausi

Sopimuskauden kesto 1.4.2020 – 28.2.2022 (23 kuukautta).

Palkankorotukset

Yleiskorotus 1.8.2020 lukien. Yleiskorotuksessa noudatetaan niin sanottua sekalinjaa. Korotuksen suuruus on 26 euroa, kuitenkin vähintään 1,22 prosenttia.

Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 1,22 prosentilla.

Yleiskorotus 1.4.2021 lukien. Korotuksen suuruus on 1 prosentti.

Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan yhdellä prosentilla.



## ESPOON JULKISTEN JA TEKNISTEN ALOJEN TYÖNTEKIJÄT JHL RY

Palkkaryhmät (tämä taulukko menee uusiksi)

Palkka-

ryhmä	1.4.2019	1.8.2020	1.4.2021
I	1 716,28 €	1 742,28 €	1 759,70 €
II	1 896,55 €	1 922,55 €	1 941,78 €
III	3 123,18 €	3 161,28 €	3 192,89 €

Vähimmäispalkka on (nämä luvut menevät uusiksi)

1.8.2020 lukien 1 637,53 euroa ja

1.4.2021 lukien 1 653,91 euroa.

Paikallinen järjestelyerä

1.4.2021 maksettava paikallinen järjestelyerä on 0,80 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Järjestelyerästä 0,3 prosenttiyksikköä kohdistetaan henkilökohtaiseen palkanosaan.

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkoja.

Kiky-tunnit historiaan elokuussa

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset päättyvät 30.8.2020. Uuden TS:n mukaisia työaikoja noudatetaan 31.8.2020 lukien tai lähinnä kyseistä ajankohtaa alkavan työaikajakson alusta lukien.

Työryhmät

TS-sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

TS-sopijaosapuolten välinen TS-työryhmä edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta.

Lisäksi sopimuskaudella toimivat

Palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelmää kartoittava työryhmä

TS-20:n palkkauslukua selvittävä työryhmä.

*Lähde: JHL:n uutissivut ja yhdistyksen sihteerin lisäys koskien sopimusten yhdistämistä.*