

## **Oma työ vai ostettu työ – Tuntipalkka vai tekninen sopimus.**

Kuntien ylimpien viranhaltijoiden ja poliittisten päättäjien huomattava aktiivisuus siirtää toimintoja pois oman päätöksentekonsa ja valvontansa piiristä on lyhytnäköistä toimintaa. Tämä sisältää myös erilaiset liikelaitostamiset ja yhtiöittämiset, joista ei juurikaan ole voitu osoittaa seuranneen ainakaan kuntalaisten kannalta myönteistä kehitystä.

Jo nyt Suomessa on lukuisia esimerkkejä siitä, kuinka ulkoistettu toiminta on taloudellisista ja toiminnallisista syistä jouduttu aloittamaan uudelleen kunnan omana työnä. Tavallisimpia tällaisia aloja ovat mm. laitoshuolto ja kiinteistöpalvelut. Päättäjillä pitääkin olla selkärankaa korjata kuntalaisten kannalta huonot päätökset kautta linjan.

Teknisessä toimessa ulkoistaminen on kuntalaisten tappioksi – usein ollut peruuttamatonta. Tämä johtuu koneiden ja kaluston myynnistä ja suoranaisestä lahjoittamisesta työn saaneille yhtiölle. Niillä paikkakunnilla, joissa ei ole kilpailua, hinnat ovat karanneet käsistä.

Muutostilanteissa työnantaja on myös painostanut tuntipalkkaisia työntekijöitä siirtymään teknisten sopimuksen piiriin. Tämäkin on erityisen lyhytnäköistä toimintaa, koska tuntipalkkaisten sopimus on ainoa kunnallinen sopimus, joka antaa mahdollisuuden räätälöidä palkka työtehtävien *mukaan*, ja jossa on jo valmiina olemassa hyvät mittarit laadun ja tuloksellisuuden mittaamiseen.

Tuntipalkkasopimuksen ja yhteiskunnallisille neuvottelupäiville kokoontuneet JHL:n tuntipalkkaiset edustajat vaativat sopimushoppailun lopettamista ja haluavat työnantajienkin havaitsevan, että pitkällä tähtäimellä tuntipalkkasopimus on molemmille osapuolille kannattavin. Samoin tulisi kunnissa yleisemminkin huomata, että omana työnä tuotetut palvelut ovat pääsääntöisesti ostopalveluita laadukkaampia ja taloudellisimpia. Muunlaiset väitteet ovat poliittista liturgiaa.

Kunnalliset palvelut on todettu laadukkaiksi ja kunnallinen tuntipalkkaisten sopimus on alan sopimuksista joustavin ja kehityskelpoinen venymään suuntaan jos toiseenkin työtehtävien ja työn vaativuuden mukaan. Tätä sopimusmuotoa ei saa ajaa alas; sehän olisi totaalisen järjetöntä.

Lisätietoja:

JHL:n tuntipalkkaisten teknisten alojen neuvottelupäivien puolesta.

Pääluottamusmies Raimo Pennanen.